



VDiMa e.V.

**Verein der zertifizierten
Disability-Manager Deutschlands e.V.**

Jahresrückblick 2017

Wie sagt doch der Kabarettist Dieter Nuhr? „*Boah, meine Fresse das Jahr ist schon wieder um!*“

Es ist wieder soweit und VDIMA blickt über die Schulter und reüssiert über 2017.

Vorab eine kleine Anekdote aus meiner Praxis. Nach der Einführung eines BEM in einem engagierten und sehr mitarbeiterfreundlich geführten Betrieb, sollte nun auch das Thema psychische Gefährdungsbeurteilung angegangen werden. Nach Recherche (insbesondere der Angebote der Sozialversicherungsträger auch deren eigene Gefährdungsbeurteilungen in ihren Häusern betreffend) kam das Unternehmen zu dem Schluss, nicht mehr jeden Stock zu überspringen, den der Gesetzgeber ihm hinhält und lehnt die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung (Arbeitsschutzgesetz hin oder her) ab. Man kann es dem Unternehmen nicht verdenken von der Flut der gesetzlichen Vorgaben und dem Wust der gut gemeinten Angebote von Dienstleistern, Sozialversicherungsträger etc. den Überblick und die Lust zu verlieren hier noch im eigenen Unternehmen tätig zu werden. Und hier sind die Disability-Manager gefordert, klar verständlich und mit direkter praktischer Wirkung die Unternehmen zu unterstützen nach heutigen Gesichtspunkten sozial ordentlich zu führen. Alle Beteiligten in den BEM, BGM, Inklusionsprozessen sind gut beraten sich kritisch mit der tatsächlichen Umsetzbarkeit der gesetzlichen Maßnahmen zum gesunden Miteinander in den Betrieben auseinander zusetzen und praktische nachvollziehbare Lösungen zu erarbeiten, nur dann haben wir Erfolg und können die Menschen von der nach wie vor hervorragenden Idee des Eingliederungsmanagements nachhaltig überzeugen.

Damit Sie hierfür auch in 2018 gerüstet sind, wird VDIMA mit einem umfangreichen Seminarangebot aufwarten. Neben Themen die Sie persönlich bei Ihrer Tätigkeit stärken können (Seminare zu Gesprächstechniken/Moderation/ Stressabbau/ Trauerbewältigung) wird auch wieder ein Fokus auf die gesetzlichen Veränderungen (Arbeitsrecht / Datenschutz /BGHT) der Entwicklungen am Arbeitsmarkt (Demographie) und der Unterstützung bei der praktischen Umsetzung von BEM (BEM bei Menschen mit psychischer Erkrankung / BEM bei Menschen mit Migrationshintergrund) angeboten. Sollten Sie persönlich noch Informationsbedarf zu einer bestimmten Themenstellung haben, so scheuen Sie sich bitte nicht, mich anzusprechen. Ich werde dann versuchen eine Informationsveranstaltung hierzu auf die Beine zu stellen.

Ein Seminar möchte ich noch hervorheben. Bereits in 2017 haben wir ein Seminar zur Trauerbewältigung angeboten. Ein Angebot, welches Mut erfordert und fachlich wie auch menschlich gut geführt sein muss. Die Teilnehmer waren allesamt begeistert, dass dieses Thema aufgegriffen wurde und fachkundig, aber auch einfühlsam von unserer Dozenten Frau Astrid Heimendahl durchgeführt wurde. Die Begeisterung der Teilnehmer ist Ansporn für uns auch 2018 wieder dieses Angebot zu machen.



VDiMa e.V.

**Verein der zertifizierten
Disability-Manager Deutschlands e.V.**

Teile des Bundesteilhabegesetzes sind auf dem Weg gebracht, weitere werden noch folgen. Ich weiß nicht wie es Ihnen geht, aber ich habe bei zahlreichen Veranstaltungen außer plakativen Äußerungen wie „jetzt wird das SGB IX scharf gestellt“, noch nicht allzu viel Substanzielles gehört. Wie werden sich also die Sozialversicherungsträger positionieren? Kommt der allentscheidende Sozialversicherungsträger, wird es einen zeitlichen Wettlauf geben, nach dem Motto wer zuletzt den Antrag abgibt, hat verloren? Werden Entscheidungen der SV-Träger nun gutachterlich überprüft (wenn ja, von wem?), was verstehen wir unter Leistungen zur Teilhabe an Bildung und schließlich wann werden die Betroffenen (also wir alle) hierzu umfassend informiert? Sie sehen wir dürfen gespannt sein. VDIMA wird hier versuchen zu informieren und sobald sinnvoll Fortbildungsveranstaltungen anbieten.

Ausbauen werden wir auch in Berlin unser Engagement im KMU-Netzwerk Berlin / Brandenburg. Einem vielversprechenden Zusammenschluss der AOK, den Unternehmerverbänden und dem DGB, denn nur durch Austausch und gegenseitige Unterstützung wird die Idee des BEM zukunftsfähig. Natürlich werden wir unsere anderen erfolgreichen Netzwerke weiterführen. Wenn Sie sich mit dem Aufbau eines regionalen Netzwerkes bereits schon mal gedanklich befasst haben, so nehmen Sie bitte unsere Bereitschaft wahr, Sie hierbei nach Kräften zu unterstützen.

Abschließend darf ich nochmal darauf hinweisen, dass für Mitglieder die aus dem Erwerbsleben ausgeschieden sind die Möglichkeit besteht auf Antrag zu einem reduzierten Beitrag von 25,00 € Mitglied von VDIMA zu bleiben.

Die nächste Hauptversammlung ist für den 18.05.2018 geplant. Ich würde mich freuen Sie dann wieder persönlich begrüßen zu dürfen.

Ich wünsche Ihnen und Ihren Familien ein ruhiges, gesundes und glückliches Weihnachten 2017 mit den besten Wünschen für ein gelingendes 2018.

Bleiben Sie erschütterbar!

Ihr

Gustav Pruß