



VDiMa e.V.

Verein der zertifizierten
Disability-Manager Deutschlands e.V.

Jahresrückblick 2013

„Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) wollen wir stärken und mehr Verbindlichkeit erreichen.“ So steht es im ausgehandelten Koalitionsvertrag zwischen CDU/CSU/SPD unter der Rubrik Vollbeschäftigung, gute Arbeit und soziale Sicherheit. Warten wir ab, ob die Politik es schafft hier Taten folgen zu lassen.

Herzlich Willkommen zum Jahresrückblick 2013!

Beginnen möchte ich mit einem Hinweis auf den von der IQPR (Institut für Qualitätssicherung in Prävention und Rehabilitation) im Auftrag von VDIMA entwickelten BEM-Check. Mit Hilfe eines für jeden zugänglichen Fragenkatalogs wird der Ist-Stand des in seinem Unternehmen gelebten BEM eingeschätzt, unabhängig ob als Arbeitgeber- oder Arbeitnehmervertreter. In leichter Sprache werden die anonym gegebenen Antworten ausgewertet und weitere Hilfestellungen angeboten. Probieren Sie den BEM-Check einfach mal aus. Auf unserer Homepage www.vdima.de finden Sie den Link. Sollten Sie vielleicht noch die ein oder andere „Kinderkrankheit“ des Testes entdecken, so lassen Sie es mich (Gustav.Pruss@vdima.de) bitte wissen.

Erweitert haben wir die Angebote für unsere institutionellen Mitglieder, indem wir, wenn gewünscht, bei dort geschaffenen BEM-Strukturen beraten und ggf. auch eine Zertifizierung des BEM, sofern die gesetzlichen Vorgaben erfüllt sind, anbieten.

Auch 2013 war die Vereinsarbeit von Seminaren geprägt. Insbesondere das Thema „Burn-Out“ beschäftigt die Gesellschaft, wird aber höchst unterschiedlich interpretiert. Auch 2014 werden wir dieses nachgefragte Seminar wiederholt anbieten. Gleiches gilt für die im btz (Berufliches

Trainingszentrum Hamburg) angebotenen Seminare zum Themenblock „BEM und psychische Erkrankungen“.

Auch die internationalen Beziehungen wurden 2013 wieder gestärkt. VDIMA-Mitglieder haben dieses Jahr Delegationen aus Frankreich, Namibia und Indonesien bei Ihren Besuchen begleitet und über unsere Auffassung von betrieblicher Eingliederung informiert. Allen Beteiligten meinen recht herzlichen Dank für Ihr Engagement!

Herausheben möchte ich die VDIMA-Teilnahme an der Veranstaltung *Betriebliches Gesundheitsmanagement Es lohnt sich!* Die Veranstaltung wurde gemeinsam mit der Deutschen Rentenversicherung, der Bundesagentur der Arbeit und der deutschen gesetzlichen Unfallversicherung in Berlin angeboten. Neben Bildungsträgern und dem Integrationsamt konnten sich Arbeitgeber auf kurzem Weg und bei den direkt zuständigen Ansprechpartnern über Gesundheits- und Eingliederungsmanagement informieren. Das sollten wir öfter machen! Vielleicht kann das ein oder andere Mitglied hier regionale Kontakte knüpfen, VDIMA ist gerne bereit, Sie hierbei zu unterstützen.



Abschließend noch eine Information über die vom BMAS (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) geförderte Inklusionsinitiative für mehr betriebliche Ausbildung und Beschäftigung für Menschen mit Behinderungen „**Wirtschaft inklusiv**“. Im Rahmen des nationalen Aktionsplanes zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention wird hier ein arbeitgeberorientiertes Beratungsprojekt der Wirtschaft für die Wirtschaft zur Schaffung inklusiver Arbeitswelten gefördert. VDIMA ist im Beirat und wird so versuchen, die Belange des betrieblichen Eingliederungsmanagements hier einfließen zu lassen.

Ich darf Sie schon jetzt auf unsere Mitgliederversammlung am 07.05.2014 in Berlin hinweisen; es stehen Vorstandswahlen an, vielleicht für Sie die Gelegenheit, sich im Rahmen einer Vorstandstätigkeit im Verein zu engagieren?

Ausblickend auf 2014 wünsche ich Ihnen privates Glück und Gesundheit,

bleiben Sie erschütterbar,

Ihr

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. B.' or similar, written in a cursive style.