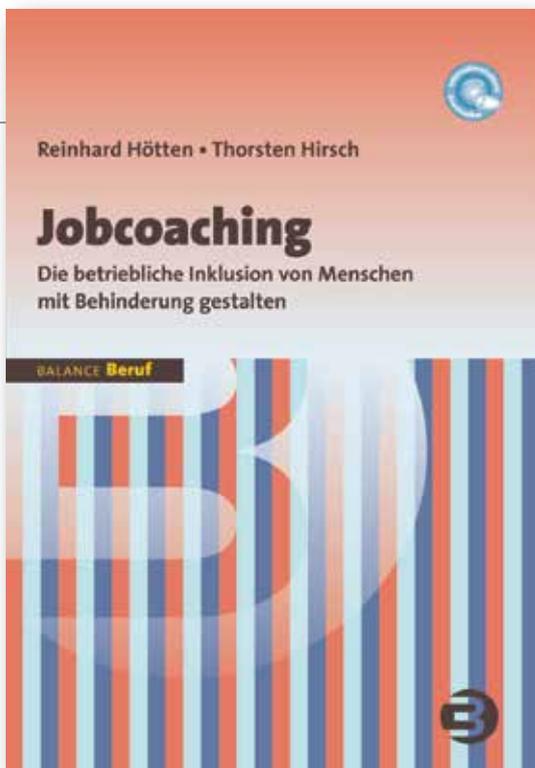


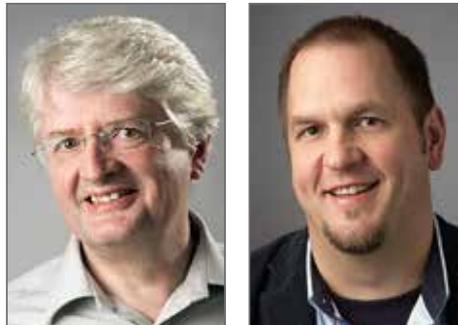
Informationen zum Buch



Reinhard Hötten, Thorsten Hirsch
Jobcoaching
176 Seiten + Downloadmaterial, 34,95 €
ISBN 978-3-86739-086-6

Das erste Praxiskonzept zum Jobcoaching von Menschen mit Behinderungen: methodisch fundiert, ergebnisorientiert, kreativ. Unentbehrlich für alle, die in den Arbeitsfeldern der Beruflichen Integration und Rehabilitation tätig sind.

Autoren:



Reinhard Hötten hat über 20 Jahre beim LWL-Integrationsamt Westfalen den Sachbereich Jobcoaching konzeptionell gestaltet und leitet die Weiterbildung zum Jobcoach »Unterstützte Beschäftigung« in Münster (www.job-coaching.de). Seit 2013 koordiniert er in Berlin im Auftrag des Integrationsamtes das Jobcoaching-Angebot der Integrationsfachdienste.

Thorsten Hirsch leitet das Institut für berufliche Qualifizierung und Entwicklung in Nottuln/Münsterland (www.i-f-b.org). Als Ergotherapeut und Systemischer Berater entwickelt er seit 2002 methodisch und konzeptionell Jobcoaching-Angebote für Menschen mit verschiedenen Behinderungen. Für Mitarbeiter der Unterstützten Beschäftigung und für Jobcoaches ist er als Supervisor tätig.

Bei betrieblicher Inklusion von Menschen mit Behinderung ist die direkte Unterstützung am Arbeitsplatz besonders effektiv. Zwei fachlich anerkannte Autoren stellen anhand von drei unterschiedlichen Fallbeispielen das Vorgehen, mögliche Blockaden und Lösungen ausführlich dar. Hilfreiches Downloadmaterial ist inklusive. Empfehlenswert für Jobcoaches, Mitarbeiter in der Unterstützten Beschäftigung, Integrationsfachdienste, Werkstätten für behinderte Menschen, Berufsbildungswerke und Berufliche Trainingszentren.

www.balance-verlag.de

Angebot zum Direktkauf

Bitte notieren Sie die gewünschte Anzahl:

Exemplar(e) **Jobcoaching**, 34,95 € (zzgl. Versandkosten) Exemplar(e) **Gesamtverzeichnis** (kostenlos)

Name, Vorname

Firma / Organisation

Straße, Nr.

PLZ, Ort

E-Mail

Datum, Unterschrift

Bitte ankreuzen, wenn Sie regelmäßig Informationen wünschen: **E-Mail-Newsletter** (ca. 4 x jährlich)

Informationen zum Buch

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Einleitung

Was ist Jobcoaching?

Geschichte des Jobcoachings

Einsatzfelder, Angebote und Finanzierung von Jobcoaching

Fallbeispiele

Fallbeispiel Bäckerei: »Ich würde gerne Brötchen verkaufen.«

Fallbeispiel Sekretariat: »Gut, dass Sie endlich da sind.«

Fallbeispiel IT-Service: »IT würde mich nicht so unterfordern.«

Konzeptionelle Grundlagen

Elemente aus systemtheoretischen Ansätzen

Elemente aus der lösungsorientierten Beratung

Elemente aus der humanistischen Pädagogik

Elemente aus der Ergotherapie

Elemente aus der kognitiven Verhaltenstherapie

Kernthemen im Jobcoaching

Behinderungsverständnis im Jobcoaching

Der Betrieb als Arbeitsfeld des Jobcoachs

Rollenverständnis des Jobcoachs

Nähe und Distanz beim Jobcoaching

Netzwerkarbeit

Weitere Beteiligte am Integrationsprozess

Beginn des Jobcoaching-Prozesses:

Phase der Auftragsklärung und Planung

Umgang mit ersten Eindrücken und Hypothesen

Rollen- und Aufgabenklärung

Inhalt und Struktur der Klärungs- und Planungsphase

Auftragsklärung und Planung beim Fallbeispiel Bäckerei

Auftragsklärung und Planung beim Fallbeispiel Sekretariat

Auftragsklärung und Planung beim Fallbeispiel IT

Lernen des Jobcoachs:

Phase der Selbstintegration in den Betrieb

Rollen- und Aufgabenklärung

Methoden der Selbstintegration

Probleme und Grenzen der Selbstintegration

Selbstintegration beim Fallbeispiel Bäckerei

Selbstintegration beim Fallbeispiel Sekretariat

Selbstintegration beim Fallbeispiel IT

Realisieren von Lösungen:

Phase der Intervention und Veränderung

Rollen und Aufgabenklärung

Wirkungen von Interventionen

Die Wahl der »richtigen« Intervention

Beispiele typischer Interventionen und Methoden

Interventionen beim Fallbeispiel Bäckerei

Interventionen beim Fallbeispiel Sekretariat

Interventionen beim Fallbeispiel IT

Vertrauen und Loslassen:

Phase der Stabilisierung und des Abschieds

Gewinnung, Aufgaben und Anleitung eines Paten

Verlängerung des Jobcoachings

Weiterführende Unterstützungsangebote

Abschied im Jobcoaching

Stabilisierung und Abschied beim Fallbeispiel Bäckerei

Stabilisierung und Abschied beim Fallbeispiel Sekretariat

Stabilisierung und Abschied beim Fallbeispiel IT

Störungen im Prozess

Stagnation im Jobcoaching

Krisen im Jobcoaching

Professionelles Handeln in Krisen

Qualitätsaspekte beim Jobcoaching

Strukturqualität

Überlegungen zur Ergebnisqualität

Ein Blick in die Zukunft

Die weitere Entwicklung des Jobcoachings

Jobcarving: gleiche Methode, andere Aufgabenstellung

Literatur

Internetquellen