

## Anmeldung bis zum 20.02.2019

- **schriftlich an:** DGUV  
Frau Carola Eisenblätter  
Glinkastraße 40  
10117 Berlin
- **per Fax unter:** 030/288763632
- **per Telefon unter:** 030/288763618
- **per e Mail an:** Carola.Eisenblaetter@dguv.de

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Firma/Einrichtung: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ und Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

eMail: \_\_\_\_\_

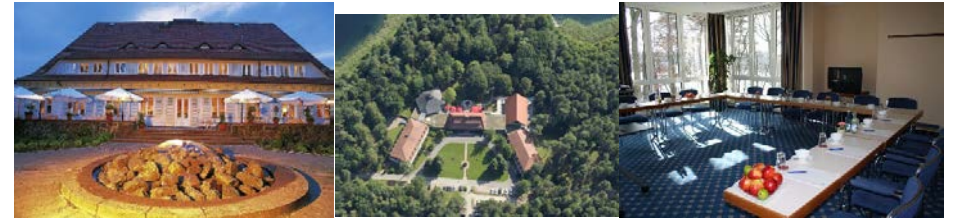
Teilnahmegebühr: 365,00 € (für VDiMa-Mitglieder ermäßigt: 305,00 €)

Im Seminarpreis enthalten sind die Kosten für eine Hotelübernachtung incl. Frühstück sowie zwei Mittagessen, zwei Kaffeepausen, Tagungsgetränke und ein Abendessen. Die Rechnungserstellung erfolgt nach Veranstaltung.

**VDiMa – Mitglied**     ja     nein

Ort, Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_



## Follow-up: Rehabilitation von Versicherten mit Migrations- und Fluchthintergrund „Einander verstehen“

Montag 20.05.2019 und Dienstag 21.05.2019



HOTEL  
★★★★  
DÖLLNSEE-SCHORFHEIDE

Döllnkrug 2

17268 Templin

Aufbauend auf den bisherigen Grundlagenseminaren werden ausgewählte Themen in dieser Anschlussveranstaltung vertieft und weitere interkulturelle Konfliktfelder aus der beruflichen Praxis aufgegriffen. Die Teilnahme am Grundlagenseminar wird nicht vorausgesetzt, ein Einstieg auch neuer Interessent\*innen ist möglich und erwünscht.

**Zielgruppe:** Disability-Managerinnen und -Manager

**Ziele:** Vertiefung einzelner Themengebiete im Bereich der Transkulturellen Kompetenz, Kennen lernen des interkulturellen Konfliktmanagements

**Teilnehmeranzahl:** max. 12

**Methoden:** Team-Teaching, Einsatz multipler Medien, Übungen aus der interkulturellen Didaktik, angeleitete Reflexion eigener Erfahrungen

Fallbeispiele

- Migration und Gesundheit: hochriskante Arbeitsplätzen, Billiglohnbereich
- kulturspezifische Körperkonzepte und deren Einfluss auf die Rehabilitation

19.00 Uhr

gemeinsames Abendessen

---

### 20.05.2019

10.30 - 11.00h	Begrüßung und Vorstellung
11.00 - 12.00h	Zusammenfassung Teil I: Transkulturelle Kompetenz und Interkulturelle Kommunikation
12.00 - 13.00h	Mittagspause
13.00 – 15.00h	Wie können Disability Manager*innen zur Verständigung (oder zum Verstehen) beitragen? <ul style="list-style-type: none"><li>○ zwischen ausländischen Patient*innen und Expert*innen des Gesundheitswesens</li><li>○ zwischen ausländischen Versicherten und ihren Arbeitgeber*innen / Vorgesetzten</li><li>○ zwischen Frauen und Männern in der interkulturellen Begegnung</li></ul>
15.00 - 15.30h	Kaffee
15.30 – 18.00h	Hintergrundwissen über ausgewählte Herkunftsländer von Geflüchteten - Netzwerke

### 21.05.2019

09.00 - 10.30h

Einführung Konfliktmanagement

Vorbereitung *Critical Incidents*

10.30 – 11.00

Pause

11.00 – 13.00

Reflexion von Erfahrungen in interkulturellen Konfliktsituationen anhand angeleiteter Fallbesprechungen (*Critical Incidents*)

13.00 - 14.00h

Abschluss der Veranstaltung, gemeinsames Mittagessen



**VDiMa e.V.**  
Verein der zertifizierten  
Disability-Manager Deutschlands e.V.

**Dozentinnen:** Yvonne Adam und Eiko Csapo, Trainer\*innen für Transkulturelle Kompetenz im Gesundheits- und Sozialwesen