

## Fragekatalog der Arbeitsgruppe BEM in Bremen

- Dürfen Notizen bei den sog. Runden Tischen von den Anwesenden, außer dem BEM-Beauftragten gemacht werden?
- Wer darf eine Kopie des Protokolls vom Runden Tisch bekommen?
- Arbeitnehmer kann seinen Arbeitsvertrag nicht mehr erfüllen. Darf eine Kündigung ausgesprochen werden?
- Muss in einer Betriebsvereinbarung ein Anschreiben und eine Telefonnummer von der Landesdatenschutzbeauftragten (Frau Sommer) eingefügt werden?
- Muss bei einem Erstgespräch BEM immer die Schwerbehindertenvertretung dabei sein? Wie ist es mit einer Verschwiegenheitsvereinbarung?
- Kann man in einer größeren BEM-Runde mündlich über Verschwiegenheit informieren, oder muss es immer schriftlich festgehalten werden?
- Kann man die Person als BEM-Beauftragte auf Schadensersatz verklagen und bei welchen Verstößen?
- Darf ein Austausch über laufende BEM Fälle unter BEM Beauftragten stattfinden?
- Sind Atteste von Ärzten der BEM-Berechtigten rechtlich für den Arbeitgeber zu berücksichtigen, oder sind diese als Empfehlung einzuschätzen?
- Was ist die Definition von „Informelles Selbstbestimmungsrecht“?
- Ein Mitarbeiter stellt seine Arbeitskraft zur Verfügung, obwohl es im Unternehmen keinen leidensrechtlichen Arbeitsplatz gibt.
  - Welches Verhalten ist für BEM zu empfehlen?
  - Welche Rolle hat BEM?
  - Ab wann ist in einem solchen Fall das BEM zu beenden?
- BEM Beendigung
  - Welche Voraussetzungen müssen seitens BEM erfüllt sein im Falle einer drohenden krankheitsbedingten Kündigung
  - Gibt es rechtsichere Formulierungen? Gerne eine Sammlung dessen!
  - Gibt es eine Art Handlungsweg im Sinne von „wenn, dann“ Bedingungen
  - Muss bei einer Antragsstellung oder einen Klinikaufenthalt auf das Ergebnis gewartet werden? Wenn ja, wie lange?
  - Was bedeutet in diesem Zusammenhang „Zumutbarkeit“ für den Arbeitgeber?
  - Wo sind die Grenzen, ab wann darf abgebrochen werden – insbesondere in Bezug auf Verhalten des Mitarbeiters – welche Dokumentation über welchen Zeitraum ist erforderlich? Gibt es in diesem Zusammenhang Kriterien?
- Urteile und Rechtsprechungen?
  - Gibt es zum BEM Musterurteile und / oder Grundsatzentscheidungen, wenn ja, wo und wer hilft bei der Interpretation und Auslegung
  - 
  - Formulierungen von rechtssicheren Widersprüchen für die Deutsche Rentenversicherung

- Rechtssichere Formulierungen im Widerspruch, damit der bewilligt wird.
- Was ist die Grenze zwischen Arbeitgeberleistungen und Versicherungsleistungen? Gibt es Anhaltspunkte? Was ist dem Arbeitgeber zuzumuten und was bedeutet Zumutbarkeit in diesem Zusammenhang?
- Hilfestellung zu rechtlichen Sachverhalten (recht MA / Arbeitgeber)  an wen kann man sich wenden? Wo bekommt man Unterstützung?