

Neuer Termin!

Anmeldung bis zum **01.09.2021**

• **schriftlich an:** DGUV
Disability-Management
Glinkastraße 40
10117 Berlin

• **per Fax unter:** 030/288763632

• **per Telefon unter:** 030-13011331/1332

• **per E-Mail an:** cdmp@dguv.de

Name, Vorname: _____

Firma/Einrichtung: _____

Straße: _____

PLZ und Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Teilnahmegebühr: 685,00 € (für VDiMa Mitglieder ermäßigt: 635,00 €)

Die Anmeldung ist verbindlich. Bei Absagen später als 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % des Teilnahmebetrages fällig. Bei Absagen später als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird der volle Teilnahmebetrag erhoben. Die Abmeldung bedarf der Schriftform

Die Teilnehmeranzahl ist auf 12 begrenzt.

Im Seminarpreis sind enthalten: Eine Übernachtung im Hotel Bonn Marriott, zwei Mittagessen, ein Abendessen und Kaffeepausen

VDiMa – Mitglied ja nein

Ort, Datum: _____

Unterschrift: _____



Zertifizierte VDiMa-Fortbildungsveranstaltung
(mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt)

Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung
– auch ein Thema im BEM

**Spezial: Alter erleben mit
Alterssimulationsanzug GERT**

10.11.2021 – 11.11.2021

Bonn Marriott
Platz der Vereinten Nationen 4
53113 Bonn



VDiMa e.V.
Verein der zertifizierten
Disability-Manager Deutschlands e.V.

Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung – auch ein Thema im BEM

Ein häufiger Grund für Fehlzeiten und Erkrankungen ist das Alter und Altern der Beschäftigten. Auch im Betrieblichen Eingliederungsmanagement werden Sie immer mehr mit den physischen und psychischen Veränderungen und Einschränkungen von älteren Mitarbeitern konfrontiert. Es braucht also Ideen, wie Arbeitsbedingungen alterskritisch einzuschätzen sind und welche Gestaltungsmöglichkeiten es für einen adäquaten Einsatz älterer Mitarbeiter gibt. Auch Aspekte wie die Veränderung der Gefährdungsfaktoren sind in diesem Kontext zu beachten, was in z.B. im Zusammenhang mit Gefährdungsbeurteilungen zu berücksichtigen ist.

In diesem Workshop setzen wir uns mit dem Thema Alter(n) in Theorie und Praxis auseinander. Neben aktuellen Zahlen, Daten, Fakten diskutieren wir über Herausforderung und Lösungen aus der Praxis. Auch Praxisbeispiele aus Ihren Reihen werden im Workshop diskutiert, Lösungsmöglichkeiten und Modelle erarbeitet.

Als besonderes Highlight haben Sie in einem Praxisteil die Möglichkeit, in 10 Minuten ca. 30 Jahre zu altern. Sie erleben unterschiedlichste Veränderungen und Einschränkungen am eigenen Leib und erfahren: auch älter geht Vieles – nur eben anders... Dieses Erleben eröffnet neue Blickwinkel und bringt Sie im besten Fall auf noch mehr Ideen für eine alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung.

Um aus diesem Workshop den optimalen Nutzen ziehen, bieten wir Ihnen an, uns vorab individuelle Fälle und Herausforderungen zuzusenden, um diese im Seminar einzubinden bzw. zu besprechen.

Bitte senden Sie Ihr Material bis 22.04.2020 an Michaela Manger:
info@redezeitberlin.de

Gustav Pruß
Geschäftsführer des Vereins der zertifizierten Disability-Manager Deutschlands e.V. (VDiMa) Berlin

Michaela Manger
Selbständige Trainerin und Moderatorin mit den Schwerpunkten Betriebliches Eingliederungsmanagement und Kommunikation.

Als ausgebildete Disability Managerin vermittelt sie u.a. Wissen zu BEM wie Rechte und Pflichten aller Beteiligten, Ablauf und Fallmanagement sowie Öffentlichkeitsarbeit und Evaluation.

Mittwoch, 10.11.2021

11.00 – 12.00 Uhr	Begrüßung und Auftakt	Pruß / Manger
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagspause	
13.00 – 15.00 Uhr	Zahlen – Daten – Fakten Der demographische Wandel Alterskritische Arbeitsbedingungen/Tätigkeiten Analysetools, Checklisten & Co.	Manger
15.00 – 15.30 Uhr	Kaffeepause	
15.30 – 17.00 Uhr	Alterns- und altersgerechtes Arbeiten Empfehlungen und Gestaltungsmöglichkeiten Maßnahmen zur Verhaltens- und Verhältnisprävention Finanzierungs-/Fördermöglichkeiten	Manger Pruß

Donnerstag, 11.11.2021

9.00 – 10.30 Uhr	Alter erlebbar machen – Teil 1 in 10 Minuten 30 Jahre altern! Veränderungen und Einschränkungen erleben mit Alterssimulationsanzug GERT	Pruß / Manger
10.30 – 11.00 Uhr	Kaffeepause	
11.00 – 12.00 Uhr	Alter erlebbar machen – Teil 2 Im Alter oder mit Erkrankungen geht Vieles – nur anders...	Pruß / Manger
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagessen	
13.00 – 14.00 Uhr	Fallbeispiele und Erarbeiten von Modellen für alter(n)sgerechtes Arbeiten	Pruß / Manger
14.00 – 15.00 Uhr	Praxisbeispiele und Ausblick	Pruß